

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Факультет экономики и управления
Кафедра Управления персоналом

УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета

Факультет экономики и
управления

Лавров Александр Юрьевич

«___» _____ 20___
г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.16 Анализ и планирование трудовых показателей
на 108 часа(ов), 3 зачетных(ые) единиц(ы)
для направления подготовки (специальности) 38.03.03 - Управление персоналом

составлена в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным приказом
Министерства образования и науки Российской Федерации от
«___» _____ 20___ г. №___

Профиль – Рекрутмент (для набора 2022)
Форма обучения: Очно-заочная

1. Организационно-методический раздел

1.1 Цели и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины:

формирование теоретических знаний и практических навыков анализа и планирования трудовых показателей, необходимых для эффективного управления персоналом и формирования кадрового потенциала предприятия

Задачи изучения дисциплины:

приобретение теоретических знаний о системе планирования на предприятии (организации), методологии стратегического и тактического планирования; практических навыков планирования потребности в персонале, анализа и планирования производительности труда, анализа и планирования средств на оплату труда персонала; умения формировать бюджеты на персонал.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП

Дисциплина находится в логической и содержательно-методической взаимосвязи с другими частями ООП и базируется на знаниях, полученных при изучении таких дисциплин как: «Маркетинг персонала», «Современные технологии и инструменты рекрутмента», «Основы организации труда» и дает знания для успешного освоения таких дисциплин как «Мотивация и стимулирование трудовой деятельности», «Регламентация и нормирование труда», «Оценка эффективности деятельности персонала».

1.3. Объем дисциплины (модуля) с указанием трудоемкости всех видов учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы), 108 часов.

Виды занятий	Семестр 5	Всего часов
Общая трудоемкость		108
Аудиторные занятия, в т.ч.	34	34
Лекционные (ЛК)	17	17
Практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	17	17
Лабораторные (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	38	38
Форма промежуточной аттестации в семестре	Экзамен	36

Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)		
--	--	--

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы		Планируемые результаты обучения по дисциплине
Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции, формируемые в рамках дисциплины	Дескрипторы: знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности
УК-1	УК-1.1.Знает принципы сбора, отбора и обобщения информации, методики системного подхода для решения профессиональных задач	<p>Знать: Принципы и методы поиска, анализа и синтеза информации.</p> <p>Уметь: Применять принципы и методы поиска, анализа и синтеза информации; Грамотно, логично, аргументировано формировать собственные суждения и оценки.</p> <p>Владеть: Практическими навыками поиска, анализа и синтеза информации.</p>
УК-1	УК-1.2.Умеет анализировать и систематизировать разнородные данные, опираясь на источники информации, адекватные поставленным задачам и соответствующие научному мировоззрению	<p>Знать: Принципы и методы системного подхода.</p> <p>Уметь: Отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; применять принципы и методы системного подхода для решения поставленных задач.</p> <p>Владеть: Практическими навыками выбора оптимальных способов решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>
УК-1	УК-1.3.Владеет навыками научного поиска и практической работы с информационными	Знать: Принципы и методы поиска, анализа и синтеза информации.

	<p>источниками; методами критического анализа, синтеза и системного подхода</p>	<p>Принципы и методы системного подхода.</p> <p>Уметь: Применять принципы и методы поиска, анализа и синтеза информации; Грамотно, логично, аргументировано формировать собственные суждения и оценки. Отличать факты от мнений, интерпретаций, оценок и т.д. в рассуждениях других участников деятельности; применять принципы и методы системного подхода для решения поставленных задач.</p> <p>Владеть: Практическими навыками поиска, анализа и синтеза информации. Практическими навыками выбора оптимальных способов решения задач, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений.</p>
ПК-4	<p>ПК-4.1. Разрабатывает и внедряет системы организации труда персонала и порядок нормирования труда на рабочих местах с оценкой затрат на персонал, выявляет резервы повышения производительности труда</p>	<p>Знать: принципы и основы организации труда и порядок нормирования труда на рабочих местах с оценкой затрат на персонал.</p> <p>Уметь: разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию организации труда; применять современные технологии по повышению производительности труда.</p> <p>Владеть: методами реализации основных управленческих функций при организации и нормировании труда.</p>
ПК-4	<p>ПК-4.2. Разрабатывает и внедряет системы оплаты труда персонала, подготавливает предложения по их</p>	<p>Знать: принципы и основы формирования системы оплаты труда.</p>

	совершенствованию.	<p>Уметь: разрабатывать и реализовывать мероприятия по совершенствованию системы оплаты труда.</p> <p>Владеть: методами реализации основных управленческих функций при организации процесса формирования и внедрения системы оплаты труда</p>
ПК-4	ПК-4.3. Подготавливает предложения по формированию бюджета на организацию труда персонала и планового бюджета фонда оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат.	<p>Знать: Локальные нормативные акты организации, регулирующие бюджет и оплату труда</p> <p>Уметь: Подготавливать предложения по формированию бюджета на организацию труда персонала и планированию бюджета фонда оплаты труда, стимулирующих и компенсационных выплат</p> <p>Владеть: навыками управленческого мышления для подготовки предложений по формированию бюджетана организацию труда персонала и бюджета фонда оплаты труда</p>
ПК-4	ПК-4.4. Анализирует эффективность применяемых практик по организации нормирования труда, системы и уровня оплаты труда, материального стимулирования, компенсаций и льгот	<p>Знать: Системы, методы и формы материального и нематериального стимулирования труда персонала</p> <p>Уметь: анализировать и интерпретировать эффективность применяемых практик по организации нормирования труда, системы и уровня оплаты труда, материального стимулирования, компенсаций и льгот.</p> <p>Владеть: Методами организации нормирования труда, системы и уровня оплаты труда, материального стимулирования, компенсаций и льгот</p>

ПК-4	ПК-4.5. Использует в работе информационные системы и базы данных по оплате труда персонала	<p>Знать: Базовые основы информатики, структурное построение информационных систем и работы с ними.</p> <p>Уметь: Работать с информационными системами и базами данных по оплате труда персонала, по системам оплаты и организации труда персонала.</p> <p>Владеть: Информационными системами и базами данных по оплате труда персонала</p>
------	--	---

3. Содержание дисциплины

3.1. Разделы дисциплины и виды занятий

3.1 Структура дисциплины для очно-заочной формы обучения

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Темы раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			С Р С
					Л К	П З (С З)	Л Р	
1	1.1	Теоретические основы анализа и планирования трудовых показателей.	Понятие, предмет, содержание и задачи анализа трудовых показателей. Методы анализа трудовых показателей. Виды, этапы и информационная база анализа трудовых показателей.	8	2	2	0	4
	1.2	Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии.	Использование рабочей силы, использование рабочего времени, производительность труда, относительные показатели расходов на заработную плату	10	2	2	0	6

	1.3	Анализ численности, состава и движения рабочей силы	Состав и структура персонала организации. Анализ движения рабочей силы. Анализ постоянства и текучести кадров. Анализ возрастной, образовательной и квалификационной структуры кадров предприятия.	10	3	3	0	4
	1.4	Планирование и анализ использования рабочего времени и персонала	Анализ обеспеченности предприятия кадрами. Анализ качественного состава работников предприятия. Классификация и виды затрат рабочего времени организации в системе планирования. Методические основы планирования рабочего времени организации. Анализ внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени.	10	2	2	0	6
	1.5	Планирование и анализ показателей производительности труда.	Производительность труда: понятие и сущность, факторы и управление. Способы и методы определения производительности труда. Показатели производительности труда	8	2	2	0	4
	1.6	Анализ и планирование фонда оплаты труда	Понятие, состав и структура фонда оплаты труда. Планирование численности и фонда заработной платы работников предприятия.	8	2	2	0	4
	1.7	Анализ условий труда на предприятии	Выявление потерь рабочего времени вследствие заболеваемости и	8	2	2	0	4

			травматизма. Оценка санитарно-гигиенической обстановки. Социально-психологический климат в коллективах и его влияние на стабильность кадров.					
	1.8	Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия	Влияние показателей движения кадров на конечные результаты производства. Анализ влияния трудовых факторов на динамику объема продукции. Анализ влияния изменения фонда оплаты труда на конечные результаты производства. Анализ и оценка влияния трудовых показателей на финансовые результаты.	10	2	2	0	6
Итого				72	17	17	0	38

3.2. Содержание разделов дисциплины

3.2.1. Лекционные занятия, содержание и объем в часах

Модуль	Номер раздела	Тема	Содержание	Трудоемкость (в часах)
1	1.8	Теоретические основы анализа и планирования трудовых показателей.	Понятие, предмет, содержание и задачи анализа трудовых показателей. дисциплины. Показатели по труду и факторы, их определяющие. Значение и задачи анализа трудовых показателей организации. Методы анализа трудовых показателей. Виды, этапы и информационная база анализа трудовых показателей.	2
	1.8	Основные показатели, характеризующие использование	Использование рабочей силы, использование рабочего времени, производительность труда, относительные показатели расходов на заработную плату.	2

		труда на предприятии		
	1.8	Анализ численности, состава и движения рабочей силы	Состав и структура персонала организации. Анализ движения рабочей силы. Анализ постоянства и текучести кадров. Анализ возрастной, образовательной и квалификационной структуры кадров предприятия.	3
	1.8	Планирование и анализ использования рабочего времени и персонала	Анализ обеспеченности предприятия кадрами. Анализ качественного состава работников предприятия. Классификация и виды затрат рабочего времени организации в системе планирования. Методические основы планирования рабочего времени организации. Анализ внутрисменных и целодневных потерь рабочего времени.	2
	1.8	Планирование и анализ показателей производительности труда.	Информационная база, используемая при анализе показателей производительности труда. Последовательность проведения анализа производительности труда. Способы и методы определения производительности труда. Показатели производительности труда. Анализ расчетного и фактического бюджетов рабочего времени. Анализ причин целодневных (болезни, прогулы, целодневные простои, забастовки, неявки на работу с разрешения администрации) и внутрисменных (по организационно-техническим причинам по вине рабочих) потерь рабочего времени, непроизводительных затрат рабочего времени (отвлечения от основной работы, изготовление и исправление брака, низкий уровень производительности труда и т.д.). Анализ влияния структуры и постоянства кадров на показатели производительности труда. Анализ соотношения показателей выработки	2

			в расчете на основных рабочих, рабочих и всех работающих.	
	1.8	Анализ и планирование фонда оплаты труда	Понятие, состав и структура фонда оплаты труда. Планирование численности и фонда заработной платы работников предприятия.	2
	1.8	Анализ условий труда на предприятии	Выявление потерь рабочего времени вследствие заболеваемости и травматизма. Организация работы по сокращению ручного труда и его эффективность. Оценка санитарно-гигиенической обстановки и эффективности мер по ее улучшению. Социально-психологический климат в коллективах и его влияние на стабильность кадров.	2
	1.8	Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия	Анализ влияния изменения показателей движения кадров на конечные результаты производства. Анализ влияния трудовых факторов на динамику объема продукции. Анализ влияния изменения фонда оплаты труда на конечные результаты производства. Анализ и оценка влияния трудовых показателей на финансовые результаты.	2

3.2.2. Практические занятия, содержание и объем в часах

Модуль	Номер раздела	Тема	Содержание	Трудоемкость (в часах)
1	1.1	Теоретические основы анализа и планирования трудовых показателей.	Предмет, цели, задачи и содержание курса. Направления планирования и анализа трудовых. Основные виды источников планирования и анализа трудовых показателей.	2
	1.1	Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии	Решение задач по использованию труда Содержание и задачи анализа использования труда предприятия	2

	1.1	Анализ численности, состава и движения рабочей силы	Решение задач по анализу численности, состава и движения рабочей силы Основные показатели: уровень интенсивности движения, коэффициент оборота п приему, коэффициент оборота по увольнению, коэффициент Общего оборота, коэффициент текучести кадров. Анализ причин, вызывающих излишний оборот (текучесть) кадров.	3
	1.1	Планирование и анализ использования фонда рабочего времени.	Решение задач по анализу использования персонала Анализ качественного состава работников предприятия. Классификация типов рабочего времени. Анализ показателей использования рабочего времени. Непроизводительные затраты рабочего времени. Причины потерь рабочего времени.	2
	1.1	Планирование и анализ показателей п производительности труда.	Решение задач по анализу показателей производительности труда Показатели производительности труда. Факторы повышения производительности труда. Методы расчета производительности труда (натуральный, стоимостной, трудовой)	2
	1.1	Анализ и планирование фонда оплаты труда	Решение задач по анализу фонда заработной платы предприятия. Методика анализа фонда заработной платы Состав фонда заработной платы. Виды оплаты. Структурно-логическая схема факторного анализа показателей эффективности использования фонда заработной платы	2
	1.1	Анализ условий труда на предприятии	Решение задач по анализу условий труда на предприятии Выявление потерь рабочего времени вследствие заболеваемости и травматизма. Организация работы по сокращению ручного труда и его эффективность. Оценка санитарно-гигиенической обстановки и эффективности мер по ее улучшению. Социально-	2

			психологический климат в коллективах и его влияние на стабильность кадров.	
	1.1	Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия	Решение задач по анализу влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия Анализ влияния изменения показателей движения кадров на конечные результаты производства. Анализ влияния трудовых факторов на динамику объема продукции. Анализ влияния изменения фонда оплаты труда на конечные результаты производства. Анализ и оценка влияния трудовых показателей на финансовые результаты.	2

3.2.3. Лабораторные занятия, содержание и объем в часах

Модуль	Номер раздела	Тема	Содержание	Трудоемкость (в часах)

3.3. Содержание материалов, выносимых на самостоятельное изучение

Модуль	Номер раздела	Содержание материалов, выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной деятельности	Трудоемкость (в часах)
1	1.1	Теоретические основы анализа и планирования трудовых показателей». Системный подход в анализе. Методы анализа и моделирования трудовых показателей. Классификация приемов и способов анализа трудовых показателей	Составление опорного конспекта по вопросам темы, Подготовка к коллоквиуму Подготовка к тестированию	4
	1.1	Основные показатели, характеризующие использование труда на предприятии. Использование рабочей силы, использование	Составление опорного конспекта по вопросам темы, Устный опрос Решение задач	6

		рабочего времени, производительность труда, относительные показатели расходов на заработную плату.		
	1.1	Анализ численности, состава и движения рабочей силы Основные показатели трудового потенциала: списочная численность, явочная численность, коэффициент списочного состава, Текучесть кадров. Фактическая и потенциальная текучесть, показатели ее измерения. Численность персонала по категориям работающих.	Составление опорного конспекта по вопросам темы, Устный опрос Решение задач	4
	1.1	Планирование и анализ использования рабочего времени и персонала Разработка планового баланса внутрисменного рабочего времени. Расчет плановой численности ППП по укрупненным показателям. Расчет плановой численности персонала служащих. Методика планирования профессионального обучения рабочих на производстве. Анализ обеспечения предприятия кадрами. Анализ структуры кадров. Анализ профессионального и квалификационного состава кадров. Анализ использования годового фонда рабочего времени. Анализ использования внутрисменного рабочего времени.	Составление опорного конспекта по вопросам темы, Подготовка к устному опросу Решение задач	6

	1.1	Планирование и анализ показателей производительности труда. Как осуществляется анализ производительности труда. Факторы повышения производительности труда. Методы расчета производительности труда (натуральной, стоимостной, трудовой)	Составление опорного конспекта по вопросам темы, Подготовка к устному опросу Решение задач	4
	1.1	Анализ и планирование фонда оплаты труда Задачи анализа использования фонда оплаты труда. Анализ использования фонда заработной платы.	Составление опорного конспекта по вопросам темы, Подготовка к коллоквиуму Доклады с презентацией	4
	1.1	Анализ условий труда на предприятии Условия труда и их оценка Комплексной оценки условий труда	Составление опорного конспекта по вопросам темы, Подготовка к устному опросу Доклады с презентацией	4
	1.1	Анализ влияния трудовых показателей на эффективность работы предприятия	Составление опорного конспекта по вопросам темы, Подготовка к устному опросу	6

4. Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Фонд оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлен в приложении.

[Фонд оценочных средств](#)

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Основная литература

5.1.1. Печатные издания

1. 1. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: учебник / А. Я. Кибанов. - Москва: Инфра-М, 2006. - 304 с. 2. Экономика предприятия (в схемах, таблицах, расчетах):

учеб.пособие / Скляренко Вячеслав Константинович [и др.]; под ред. В.К. Скляренко, В.М. Прудникова. - Москва: Инфра-М, 2010. - 256 с

5.1.2. Издания из ЭБС

1. 5.1.2 Издания из ЭБС 1. Одегов Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование: учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, М. Г. Лабаджан. – Москва: Издательство Юрайт, 2016. – 444 с. Режим доступа:https://biblio-online.ru/book/DE60D851-FA23-4400-9BC5-094AC1AD8021?utm_source=biblio-online_share
2. Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общ.ред. О. В. Кучмаевой. — Москва: Издательство Юрайт, 2017. — 211 с. Режим доступа:https://biblio-online.ru/book/AF863C07-12A6-49DC-9A0B-803EE0A8F55F?utm_source=biblio-online_share
3. Чая В. Т. Управленческий учет: учебник и практикум/ В. Т. Чая, Н. И. Чупахина. – Москва: Издательство Юрайт, 2017. – 332 с. Режим доступа:https://biblio-online.ru/book/650B6FE8-B3EF-42F0-9676-1DE658F1CDD0?utm_source=biblio-online_share

5.2. Дополнительная литература

5.2.1. Печатные издания

1. 1. Музыченко Вадим Владиславович. Управление персоналом. Лекции: учебник / Музыченко Вадим Владиславович. - 2-е изд., стер. - Москва: Академия, 2006. - 528 с.
2. Разработка бизнес-плана: метод.указания / сост. Т.А. Коваль. - Чита: ЧитГУ, 2009. - 42с.
3. Теория и практика управления человеческими ресурсами: материалы III Международной очно-заочной науч.-практической конф. / отв. ред. И.Р. Казарян. - Чита: ЗабГУ, 2016. - 126 с.

5.2.2. Издания из ЭБС

1. 1. Волкова О. Н. Управленческий учет: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. Н. Волкова. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 461 с. Режим доступа:https://biblio-online.ru/book/9A7E46BB-CBED-4598-A027-E7474F661B46?utm_source=biblio-online_share
2. Исаева О. М. Управление человеческими ресурсами: учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 244 с. Режим доступа:https://biblio-online.ru/book/6199CD26-7CF3-4836-A468-A3E475ED326D?utm_source=biblio-online_share

5.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

Название	Ссылка
ЭБС «Троицкий мост»	http://www.trmost.com/tm-main.shtml
ЭБС «Юрайт»	https://urait.ru
ЭБС "Консультант Студента"	https://www.studentlibrary.ru

Государственная публичная научно-техническая библиотека России	http://www.gpntb.ru/
Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU	http://elibrary.ru

6. Перечень программного обеспечения

Программное обеспечение общего назначения: ОС Microsoft Windows, Microsoft Office, ABBYY FineReader, ESET NOD32 Smart Security Business Edition, Foxit Reader, АИБС "МегаПро".

Программное обеспечение специального назначения:

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Наименование помещений для проведения учебных занятий и для самостоятельной работы обучающихся	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа	Состав оборудования и технических средств обучения указан в паспорте аудитории, закрепленной расписанием по факультету
Учебные аудитории для проведения практических занятий	
Учебные аудитории для проведения лабораторных занятий	
Учебные аудитории для промежуточной аттестации	
Учебные аудитории для курсового проектирования(выполнения курсовых работ)	Состав оборудования и технических средств обучения указан в паспорте аудитории, закрепленной расписанием по кафедре
Учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций	
Учебные аудитории для текущей аттестации	

8. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Самостоятельная работа обучающихся по дисциплине Планирование и проектирование организаций заключается:

- в поиске, обобщении материала и написании опорного конспекта по изучаемым темам дисциплины и вопросам дискуссий. Список вопросов приведен в ФОС в приложении к рабочей программе;
- в выполнении творческих индивидуальных заданий и кейсов с использованием информационных технологий и электронных образовательных ресурсов (задания и кейсы

приведены в ФОС в Приложении);

- подготовке к докладам, коллоквиуму, терминологическому диктанту, промежуточной аттестации в форме экзамена (вопросы и задания приведены в ФОСе в приложении);

- выполнение курсовой работе

Студент при самостоятельной подготовке может получить консультацию преподавателя, согласовать с ним конкретный вид организации при выполнении кейсов или индивидуальных творческих заданий.

Разработчик/группа разработчиков:
Нелли Сергеевна Межлумян

Типовая программа утверждена

Согласована с выпускающей кафедрой
Заведующий кафедрой

_____ «___» _____ 20__ г.