

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Забайкальский государственный университет»  
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Факультет экономики и управления  
Кафедра Экономики и бухгалтерского учета

УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета

Факультет экономики и  
управления

Лавров Александр Юрьевич

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_  
г.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.В.ДВ.03.02 Экономика человеческих ресурсов  
на 108 часа(ов), 3 зачетных(ые) единиц(ы)  
для направления подготовки (специальности) 38.03.01 - Экономика

составлена в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным приказом  
Министерства образования и науки Российской Федерации от  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. №\_\_\_

Профиль – Экономика и финансы (для набора 2023)  
Форма обучения: Очная

# 1. Организационно-методический раздел

## 1.1 Цели и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины:

Овладение основными положениями экономического анализа поведения работников и работодателей. Он включает изучение закономерностей спроса и предложения на рынке труда, контрактных отношений между работником и работодателем, поведенческих аспектов внешних стимулов и внутренней мотивации, моделей поиска, найма и увольнения работников, вопросов оплаты труда, инвестиций в человеческий капитал работников.

Задачи изучения дисциплины:

- знать основные источники данных о рынке труда;
- выделять базовые модели формирования предложения и спроса на труд;
- формулировать основные подходы к анализу человеческого капитала;
- владеть методами анализа мобильности персонала;
- выделять модели поиска работы; владеть данными о тенденциях безработицы;
- сравнивать модели рынков труда, определять их особенности и характерные черты.

## 1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП

Учебный курс дисциплины «Экономика человеческих ресурсов» входит в состав дисциплин части, формируемой участниками образовательных отношений блока Б1 дисциплины по выбору. Студенты при изучении данной дисциплины должны уже быть знакомы с вопросами экономической теории, статистики, бухгалтерского учета и других смежных дисциплин. Изучение данной дисциплины позволит детально изучить основные источники данных о рынке труда и основные подходы к анализу человеческого капитала.

## 1.3. Объем дисциплины (модуля) с указанием трудоемкости всех видов учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы), 108 часов.

Виды занятий	Семестр 5	Всего часов
Общая трудоемкость		108
Аудиторные занятия, в т.ч.	51	51
Лекционные (ЛК)	17	17
Практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	34	34
Лабораторные (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	57	57

Форма промежуточной аттестации в семестре	Зачет	0
Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)		

**2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Планируемые результаты освоения образовательной программы		Планируемые результаты обучения по дисциплине
Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции, формируемые в рамках дисциплины	Дескрипторы: знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-2	ОПК-2.1. Знает алгоритм сбора, обработки данных и статистического анализа, необходимых для решения поставленных экономических задач.	Знать: Знать: алгоритм сбора, обработки данных и статистического анализа предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций
ОПК-2	ОПК-2.2. Умеет выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных экономических задач методы сбора, обработки и анализа данных.	Уметь: выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных экономических задач методы сбора, обработки и анализа данных предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций
ОПК-2	ОПК-2.3. Владеет навыками статистической обработки и интеллектуального анализа	Владеть: отдельными навыками статистической обработки и интеллектуального анализа

	<p>информации, необходимой для решения поставленных экономических задач.</p>	<p>информации предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций</p>
ОПК-4	<p>ОПК-4.1. Знает современные экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.</p>	<p>Знать: о реализации экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций</p>
ОПК-4	<p>ОПК-4.2. Умеет реализовывать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.</p>	<p>Уметь: реализовывать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций</p>
ОПК-4	<p>ОПК-4.3. Владеет навыками оценивания ожидаемых результатов предлагаемых экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности</p>	<p>Владеть: отдельными навыками оценивания ожидаемых результатов предлагаемых экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений предложения и спроса на труд, человеческого капитала и</p>

		инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций
--	--	--

### 3. Содержание дисциплины

#### 3.1. Разделы дисциплины и виды занятий

##### 3.1 Структура дисциплины для очной формы обучения

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Темы раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			С Р С
					Л К	П З (С З)	Л Р	
1	1.1	Введение. Базовые понятия.	Труд и рынок труда как объект исследования. Спрос и предложение на рынке труда. Заработная плата как «цена труда». Источники информации о рынке труда, занятости, зарплате. Классификация трудовой структуры населения.	12	2	4	0	6
	1.2	Предложение труда. Спрос на труд	Базовая модель предложения труда. Факторы предложения труда. Эффект дохода и эффект замещения. Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка. Зависимость спроса на труд от особенностей применяемой в производстве технологии. Эластичность спроса на труд.	18	3	6	0	9

	1.3	Человеческий капитал и качество рабочей силы. Инвестиции в человеческий капитал.	Понятие и виды человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал.	14	2	4	0	8
	1.4	Мобильность на рынке труда.	Мобильность на рынке труда и её виды. Шоки спроса на труд и мобильность работников. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения. Миграция как территориальная мобильность. Трудовая миграция в России.	14	2	4	0	8
	1.5	Безработица. Поиск работы	Безработица: понятие, виды, причины возникновения. Инфляция и безработица: кривая Филлипса. Естественный уровень безработицы. Система поддержки безработных и длительность поиска работы. Модели поиска работы. Условные контракты. Удержание и увольнение работников. Издержки найма и увольнения.	14	2	4	0	8
	1.6	Гибкость рынка труда. Модели национальных рынков труда.	Гибкость рынков труда и ее виды (гибкость численности, рабочего времени, заработной платы, функциональная гибкость). Основные модели национальных рынков труда. Развитие рынка труда в России и особенности его гибкости.	14	2	4	0	8
	1.7	Политика	Ненаблюдаемые усилия	22	4	8	0	10

		фирм в области заработной платы и компенсаций	и трудовые контракты. Явные и неявные контракты. Стимулирующие трудовые контракты. Концепция эффективной заработной платы. Проблемы оплаты труда на основе наблюдаемых показателей. Оплата за результат.					
Итого				108	17	34	0	57

### 3.2. Содержание разделов дисциплины

#### 3.2.1. Лекционные занятия, содержание и объем в часах

Модуль	Номер раздела	Тема	Содержание	Трудоемкость (в часах)
1	1.1	Введение. Базовые понятия.	Труд и рынок труда как объект исследования. Спрос и предложение на рынке труда. Заработная плата как «цена труда». Виды рынков труда. Сегментированность и двойственность рынков труда. Источники информации о рынке труда, занятости, зарплате. Классификация трудовой структуры населения.	2
	1.2	Предложение труда. Спрос на труд	Базовая модель предложения труда. Принятие решения о выходе на рынок труда: влияние предпочтений и нетрудового дохода. Факторы предложения труда. Эффект дохода и эффект замещения. Гендерные и возрастные особенности предложения труда. Спрос на труд в краткосрочном и долгосрочном периодах. Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка. Зависимость спроса на труд от особенностей применяемой в производстве технологии. Эластичность спроса на труд.	3
	1.3	Человеческий	Понятие и виды человеческого	2

		капитал и качество рабочей силы. Инвестиции в человеческий капитал.	капитала. Инвестиции в человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал.	
	1.4	Мобильность на рынке труда.	Мобильность на рынке труда и её виды. «Несоответствие» между работником и рабочим местом как причина трудовой мобильности. Шоки спроса на труд и мобильность работников. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения. Влияние специфического человеческого капитала на вероятность добровольных и вынужденных увольнений. Миграция как территориальная мобильность. Трудовая миграция в России.	2
	1.5	Безработица. Поиск работы.	причины возникновения. Инфляция и безработица: кривая Филлипса. Естественный уровень безработицы. Система поддержки безработных и длительность поиска работы.. Модели поиска работы. Условные контракты. Удержание и увольнение работников. Издержки найма и увольнения.	2
	1.6	Гибкость рынка труда. Модели национальных рынков труда.	Гибкость рынков труда и ее виды (гибкость численности, рабочего времени, заработной платы, функциональная гибкость). Основные модели национальных рынков труда. Развитие рынка труда в России и особенности его гибкости.	2
	1.7	Политика фирм в области заработной платы и компенсаций	Ненаблюдаемые усилия и трудовые контракты. Проблема морального вреда. Явные и неявные контракты. Стимулирующие трудовые контракты: проблемы неопределенности и асимметричности информации. Оптимальная сила стимулов. Концепция эффективной заработной платы. Оплата в зависимости от стажа в компании. Пожизненные контракты, контракты по принципу	4



			<p>«продвижение или увольнение».</p> <p>Проблемы оплаты труда на основе наблюдаемых показателей: почасовая оплата, оплата за выпуск.</p> <p>Фиксированная и переменная оплата.</p> <p>Оплата за результат: принципы и эффекты. Неденежные формы компенсации.</p>	
--	--	--	--	--

### 3.2.2. Практические занятия, содержание и объем в часах

Модуль	Номер раздела	Тема	Содержание	Трудоемкость (в часах)
1	1.1	Введение. Базовые понятия.	<p>Труд и рынок труда как объект исследования. Спрос и предложение на рынке труда. Заработная плата как «цена труда». Виды рынков труда.</p> <p>Сегментированность и двойственность рынков труда.</p> <p>Источники информации о рынке труда, занятости, зарплате.</p> <p>Классификация трудовой структуры населения.</p>	4
	1.2	Предложение труда. Спрос на труд	<p>Базовая модель предложения труда.</p> <p>Принятие решения о выходе на рынок труда: влияние предпочтений и нетрудового дохода. Факторы предложения труда. Эффект дохода и эффект замещения. Гендерные и возрастные особенности предложения труда. Спрос на труд в краткосрочном и долгосрочном периодах. Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка. Зависимость спроса на труд от особенностей применяемой в производстве технологии. Эластичность спроса на труд.</p>	6
	1.3	Человеческий капитал и качество рабочей силы. Инвестиции в человеческий капитал.	<p>Понятие и виды человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал.</p>	4
	1.4	Мобильность	Мобильность на рынке труда и её	4

		на рынке труда.	<p>виды. «Несоответствие» между работником и рабочим местом как причина трудовой мобильности. Шоки спроса на труд и мобильность работников. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения.</p> <p>Влияние специфического человеческого капитала на вероятность добровольных и вынужденных увольнений. Миграция как территориальная мобильность.</p> <p>Трудовая миграция в России.</p>	
	1.5	Безработица. Поиск работы.	<p>Безработица: понятие, виды, причины возникновения. Инфляция и безработица: кривая Филлипса.</p> <p>Естественный уровень безработицы.</p> <p>Система поддержки безработных и длительность поиска работы.. Модели поиска работы. Условные контракты. Удержание и увольнение работников.</p> <p>Издержки найма и увольнения.</p>	4
	1.6	Гибкость рынка труда. Модели национальных рынков труда.	<p>Гибкость рынков труда и ее виды (гибкость численности, рабочего времени, заработной платы, функциональная гибкость). Основные модели национальных рынков труда.</p> <p>Развитие рынка труда в России и особенности его гибкости.</p>	4
	1.7	Политика фирм в области заработной платы и компенсаций	<p>Ненаблюдаемые усилия и трудовые контракты. Проблема морального вреда. Явные и неявные контракты.</p> <p>Стимулирующие трудовые контракты: проблемы неопределенности и асимметричности информации.</p> <p>Оптимальная сила стимулов.</p> <p>Концепция эффективной заработной платы. Оплата в зависимости от стажа в компании. Пожизненные контракты, контракты по принципу «продвижение или увольнение».</p> <p>Проблемы оплаты труда на основе наблюдаемых показателей: почасовая оплата, оплата за выпуск.</p> <p>Фиксированная и переменная оплата.</p> <p>Оплата за результат: принципы и эффекты. Неденежные формы</p>	8

			компенсации.	
--	--	--	--------------	--

### 3.2.3. Лабораторные занятия, содержание и объем в часах

Модуль	Номер раздела	Тема	Содержание	Трудоемкость (в часах)

### 3.3. Содержание материалов, выносимых на самостоятельное изучение

Модуль	Номер раздела	Содержание материалов, выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной деятельности	Трудоемкость (в часах)
1	1.1	Введение. Базовые понятия.	анализ нормативных документов, подготовка докладов и к тестированию	6
	1.2	Предложение труда. Спрос на труд	проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к собеседованию и тестированию	9
	1.3	Человеческий капитал и качество рабочей силы. Инвестиции в человеческий капитал.	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию и тестированию	8
	1.4	Мобильность на рынке труда.	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию и тестированию	8
	1.5	Безработица. Поиск работы.	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию и тестированию	8
	1.6	Гибкость рынка труда. Модели национальных рынков труда.	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию	8
	1.7	Политика фирм в области заработной платы и компенсаций	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию	10

#### **4. Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине**

Фонд оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлен в приложении.

[Фонд оценочных средств](#)

#### **5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины**

##### **5.1. Основная литература**

###### **5.1.1. Печатные издания**

1. 1. Экономика труда: учебник / под ред. А.И. Архипова, Д.Н. Карпухина, Ю.П. Кокина. – Москва: Экономика, 2009. – 559 с. 2. Рофе, А. И. Экономика труда : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экон. специальностям / А. И. Рофе. – 2-е изд., стер.. – Москва : КноРус, 2011. – 392 с.

###### **5.1.2. Издания из ЭБС**

1. 1. Алиев, И. М. Экономика труда в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 203 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03218-5. Ссылка на ресурс: [www.biblio-online.ru/book/F20EA8D8-6267-4BEF-BAC0-484768CE4B1E](http://www.biblio-online.ru/book/F20EA8D8-6267-4BEF-BAC0-484768CE4B1E). 2. Алиев, И. М. Экономика труда в 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 228 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03216-1. Ссылка на ресурс::[www.biblio-online.ru/book/A2117CFA-CA66-49B2-B64C-20F981005441](http://www.biblio-online.ru/book/A2117CFA-CA66-49B2-B64C-20F981005441). 3. Одегов, Ю. Г. Экономика труда учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 386 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-4950-6. Ссылка на ресурс::[www.biblio-online.ru/book/52C1BDCF-6C24-49C3-9072-8519F7450633](http://www.biblio-online.ru/book/52C1BDCF-6C24-49C3-9072-8519F7450633).

##### **5.2. Дополнительная литература**

###### **5.2.1. Печатные издания**

1. 1. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: теория и практика: учеб.пособие /Карпова Н.В., Схиртладзе А.Г., Борискин В.П. – Старый Оскол: ТНТ, 290. – 140 с.

###### **5.2.2. Издания из ЭБС**

1. 1. Скляревская, В. А. Экономика труда / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с. – ISBN 9785394023408. – URL: [http://biblioclub.ru/index.php?page=book\\_red&id=496161](http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=496161). 2. Корнейчук, Б. В. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебник для

академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2018. – 263 с. – Режим доступа: <https://www.biblioonline.ru/bcode/434413> 3. Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общ.ред. О. В. Кучмаевой. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 211 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9430-8. Ссылка на ресурс::[www.biblio-online.ru/book/467792A8-586F-44BA-9D7C-29CC2F188645](http://www.biblio-online.ru/book/467792A8-586F-44BA-9D7C-29CC2F188645). 4. Экономика и социология труда. В 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. В. Кучмаева [и др.]; под общ.ред. О. В. Кучмаевой. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 261 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9432-2. Ссылка на ресурс::[www.biblio-online.ru/book/ACADB746-AE99-4259-8638-63626026392E](http://www.biblio-online.ru/book/ACADB746-AE99-4259-8638-63626026392E).

### 5.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

Название	Ссылка
официальный сайт фирмы 1С - разработчика средств для автоматизации управления и учета на предприятиях различных отраслей, видов деятельности и типов финансирования	<a href="https://1c.ru/">https://1c.ru/</a>
официальный сайт компании «КонсультантПлюс» - общероссийская сеть распространения правовой информации	<a href="http://www.consultant.ru/">http://www.consultant.ru/</a>
официальный сайт компании «Гарант» - информационно-правовой портал	<a href="https://www.garant.ru/">https://www.garant.ru/</a>
информационная поддержка российских бухгалтеров, аудиторов, оценщиков, финансистов, общение и коллективная помощь в профессиональных вопросах	<a href="http://www.audit-it.ru/">http://www.audit-it.ru/</a>

### 6. Перечень программного обеспечения

Программное обеспечение общего назначения: ОС Microsoft Windows, Microsoft Office, АБВУУ FineReader, ESET NOD32 Smart Security Business Edition, Foxit Reader, АИБС "МегаПро".

Программное обеспечение специального назначения:

### 7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Наименование помещений для проведения учебных занятий и для самостоятельной работы обучающихся	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебные аудитории для проведения	Состав оборудования и технических средств

занятий лекционного типа	обучения указан в паспорте аудитории, закрепленной расписанием по факультету
Учебные аудитории для проведения практических занятий	
Учебные аудитории для промежуточной аттестации	
Учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций	Состав оборудования и технических средств обучения указан в паспорте аудитории, закрепленной расписанием по кафедре
Учебные аудитории для текущей аттестации	

### **8. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины**

Для организации самостоятельной работы студентов используются Методические рекомендации по разработке методического обеспечения самостоятельной работы студентов МР 7.3.03-01-2014.

Разработчик/группа разработчиков:  
Ольга Александровна Баранова

**Типовая программа утверждена**

Согласована с выпускающей кафедрой  
Заведующий кафедрой

\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.