

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Забайкальский государственный университет»
(ФГБОУ ВО «ЗабГУ»)

Факультет экономики и управления
Кафедра Экономики и бухгалтерского учета

УТВЕРЖДАЮ:

Декан факультета

Факультет экономики и
управления

Лавров Александр Юрьевич

«___» _____ 20___
г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Б1.В.ДВ.03.02 Экономика человеческих ресурсов
на 108 часа(ов), 3 зачетных(ые) единиц(ы)
для направления подготовки (специальности) 38.03.01 - Экономика

составлена в соответствии с ФГОС ВО, утвержденным приказом
Министерства образования и науки Российской Федерации от
«___» _____ 20___ г. №___

Профиль – Бухгалтерский учет, анализ и аудит (для набора 2021)
Форма обучения: Заочная

1. Организационно-методический раздел

1.1 Цели и задачи дисциплины (модуля)

Цель изучения дисциплины:

Овладение основными положениями экономического анализа поведения работников и работодателей. Он включает изучение закономерностей спроса и предложения на рынке труда, контрактных отношений между работником и работодателем, поведенческих аспектов внешних стимулов и внутренней мотивации, моделей поиска, найма и увольнения работников, вопросов оплаты труда, инвестиций в человеческий капитал работников.

Задачи изучения дисциплины:

- знать основные источники данных о рынке труда;
- выделять базовые модели формирования предложения и спроса на труд;
- формулировать основные подходы к анализу человеческого капитала;
- владеть методами анализа мобильности персонала;
- выделять модели поиска работы; владеть данными о тенденциях безработицы;
- сравнивать модели рынков труда, определять их особенности и характерные черты.

1.2. Место дисциплины (модуля) в структуре ОП

Учебный курс дисциплины «Экономика человеческих ресурсов» входит в состав дисциплин части, формируемой участниками образовательных отношений блока Б1 дисциплины по выбору. Студенты при изучении данной дисциплины должны уже быть знакомы с вопросами экономической теории, статистики, бухгалтерского учета и других смежных дисциплин. Изучение данной дисциплины позволит детально изучить основные источники данных о рынке труда и основные подходы к анализу человеческого капитала.

1.3. Объем дисциплины (модуля) с указанием трудоемкости всех видов учебной работы

Общая трудоемкость дисциплины (модуля) составляет 3 зачетных(ые) единиц(ы), 108 часов.

Виды занятий	Семестр 6	Всего часов
Общая трудоемкость		108
Аудиторные занятия, в т.ч.	8	8
Лекционные (ЛК)	2	2
Практические (семинарские) (ПЗ, СЗ)	6	6
Лабораторные (ЛР)	0	0
Самостоятельная работа студентов (СРС)	100	100

Форма промежуточной аттестации в семестре	Зачет	0
Курсовая работа (курсовой проект) (КР, КП)		

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Планируемые результаты освоения образовательной программы		Планируемые результаты обучения по дисциплине
Код и наименование компетенции	Индикаторы достижения компетенции, формируемые в рамках дисциплины	Дескрипторы: знания, умения, навыки и (или) опыт деятельности
ОПК-2	ОПК-2.1. Знает алгоритм сбора, обработки данных и статистического анализа, необходимых для решения поставленных экономических задач.	Знать: Знать: алгоритм сбора, обработки данных и статистического анализа предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций
ОПК-2	ОПК-2.2. Умеет выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных экономических задач методы сбора, обработки и анализа данных.	Уметь: выбирать и использовать адекватные содержанию профессиональных экономических задач методы сбора, обработки и анализа данных предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций
ОПК-2	ОПК-2.3. Владеет навыками статистической обработки и интеллектуального анализа	Владеть: отдельными навыками статистической обработки и интеллектуального анализа

	<p>информации, необходимой для решения поставленных экономических задач.</p>	<p>информации предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций</p>
ОПК-4	<p>ОПК-4.1. Знает современные экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.</p>	<p>Знать: о реализации экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций</p>
ОПК-4	<p>ОПК-4.2. Умеет реализовывать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности.</p>	<p>Уметь: реализовывать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения предложения и спроса на труд, человеческого капитала и инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций</p>
ОПК-4	<p>ОПК-4.3. Владеет навыками оценивания ожидаемых результатов предлагаемых экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности</p>	<p>Владеть: отдельными навыками оценивания ожидаемых результатов предлагаемых экономически и финансово обоснованных организационно-управленческих решений предложения и спроса на труд, человеческого капитала и</p>

		инвестиций в него, качества рабочей силы; мобильности на рынке труда и его гибкости, безработицы и поиска работы; моделей национальных рынков труда и политики фирм в области заработной платы и компенсаций
--	--	--

3. Содержание дисциплины

3.1. Разделы дисциплины и виды занятий

3.1 Структура дисциплины для заочной формы обучения

Модуль	Номер раздела	Наименование раздела	Темы раздела	Всего часов	Аудиторные занятия			С Р С
					Л К	П З (С З)	Л Р	
1	1.1	Введение. Базовые понятия.	Труд и рынок труда как объект исследования. Спрос и предложение на рынке труда. Заработная плата как «цена труда». Источники информации о рынке труда, занятости, зарплате. Классификация трудовой структуры населения.	12	2	4	0	6
	1.2	Предложение труда. Спрос на труд	Базовая модель предложения труда. Факторы предложения труда. Эффект дохода и эффект замещения. Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка. Зависимость спроса на труд от особенностей применяемой в производстве технологии. Эластичность спроса на труд.	18	3	6	0	9

	1.3	Человеческий капитал и качество рабочей силы. Инвестиции в человеческий капитал.	Понятие и виды человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал.	14	2	4	0	8
	1.4	Мобильность на рынке труда.	Мобильность на рынке труда и её виды. Шоки спроса на труд и мобильность работников. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения. Миграция как территориальная мобильность. Трудовая миграция в России.	14	2	4	0	8
	1.5	Безработица. Поиск работы	Безработица: понятие, виды, причины возникновения. Инфляция и безработица: кривая Филлипса. Естественный уровень безработицы. Система поддержки безработных и длительность поиска работы. Модели поиска работы. Условные контракты. Удержание и увольнение работников. Издержки найма и увольнения.	14	2	4	0	8
	1.6	Гибкость рынка труда. Модели национальных рынков труда.	Гибкость рынков труда и ее виды (гибкость численности, рабочего времени, заработной платы, функциональная гибкость). Основные модели национальных рынков труда. Развитие рынка труда в России и особенности его гибкости.	14	2	4	0	8
	1.7	Политика	Ненаблюдаемые усилия	22	4	8	0	10

		фирм в области заработной платы и компенсаций	и трудовые контракты. Явные и неявные контракты. Стимулирующие трудовые контракты. Концепция эффективной заработной платы. Проблемы оплаты труда на основе наблюдаемых показателей. Оплата за результат.					
Итого				108	17	34	0	57

3.2. Содержание разделов дисциплины

3.2.1. Лекционные занятия, содержание и объем в часах

Модуль	Номер раздела	Тема	Содержание	Трудоемкость (в часах)
1	1.1	Введение. Базовые понятия.	Труд и рынок труда как объект исследования. Спрос и предложение на рынке труда. Заработная плата как «цена труда». Виды рынков труда. Сегментированность и двойственность рынков труда. Источники информации о рынке труда, занятости, зарплате. Классификация трудовой структуры населения.	2
	1.2	Предложение труда. Спрос на труд	Базовая модель предложения труда. Принятие решения о выходе на рынок труда: влияние предпочтений и нетрудового дохода. Факторы предложения труда. Эффект дохода и эффект замещения. Гендерные и возрастные особенности предложения труда. Спрос на труд в краткосрочном и долгосрочном периодах. Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка. Зависимость спроса на труд от особенностей применяемой в производстве технологии. Эластичность спроса на труд.	3
	1.3	Человеческий	Понятие и виды человеческого	2

		капитал и качество рабочей силы. Инвестиции в человеческий капитал.	капитала. Инвестиции в человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал.	
	1.4	Мобильность на рынке труда.	Мобильность на рынке труда и её виды. «Несоответствие» между работником и рабочим местом как причина трудовой мобильности. Шоки спроса на труд и мобильность работников. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения. Влияние специфического человеческого капитала на вероятность добровольных и вынужденных увольнений. Миграция как территориальная мобильность. Трудовая миграция в России.	2
	1.5	Безработица. Поиск работы.	причины возникновения. Инфляция и безработица: кривая Филлипса. Естественный уровень безработицы. Система поддержки безработных и длительность поиска работы.. Модели поиска работы. Условные контракты. Удержание и увольнение работников. Издержки найма и увольнения.	2
	1.6	Гибкость рынка труда. Модели национальных рынков труда.	Гибкость рынков труда и ее виды (гибкость численности, рабочего времени, заработной платы, функциональная гибкость). Основные модели национальных рынков труда. Развитие рынка труда в России и особенности его гибкости.	2
	1.7	Политика фирм в области заработной платы и компенсаций	Ненаблюдаемые усилия и трудовые контракты. Проблема морального вреда. Явные и неявные контракты. Стимулирующие трудовые контракты: проблемы неопределенности и асимметрии информации. Оптимальная сила стимулов. Концепция эффективной заработной платы. Оплата в зависимости от стажа в компании. Пожизненные контракты, контракты по принципу	4

			<p>«продвижение или увольнение».</p> <p>Проблемы оплаты труда на основе наблюдаемых показателей: почасовая оплата, оплата за выпуск.</p> <p>Фиксированная и переменная оплата.</p> <p>Оплата за результат: принципы и эффекты. Неденежные формы компенсации.</p>	
--	--	--	--	--

3.2.2. Практические занятия, содержание и объем в часах

Модуль	Номер раздела	Тема	Содержание	Трудоемкость (в часах)
1	1.1	Введение. Базовые понятия.	<p>Труд и рынок труда как объект исследования. Спрос и предложение на рынке труда. Заработная плата как «цена труда». Виды рынков труда.</p> <p>Сегментированность и двойственность рынков труда.</p> <p>Источники информации о рынке труда, занятости, зарплате.</p> <p>Классификация трудовой структуры населения.</p>	4
	1.2	Предложение труда. Спрос на труд	<p>Базовая модель предложения труда.</p> <p>Принятие решения о выходе на рынок труда: влияние предпочтений и нетрудового дохода. Факторы предложения труда. Эффект дохода и эффект замещения. Гендерные и возрастные особенности предложения труда. Спрос на труд в краткосрочном и долгосрочном периодах. Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка. Зависимость спроса на труд от особенностей применяемой в производстве технологии. Эластичность спроса на труд.</p>	6
	1.3	Человеческий капитал и качество рабочей силы. Инвестиции в человеческий капитал.	<p>Понятие и виды человеческого капитала. Инвестиции в человеческий капитал. Инвестиции фирмы в человеческий капитал.</p>	4
	1.4	Мобильность	Мобильность на рынке труда и её	4

		на рынке труда.	<p>виды. «Несоответствие» между работником и рабочим местом как причина трудовой мобильности. Шоки спроса на труд и мобильность работников. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения.</p> <p>Влияние специфического человеческого капитала на вероятность добровольных и вынужденных увольнений. Миграция как территориальная мобильность.</p> <p>Трудовая миграция в России.</p>	
	1.5	Безработица. Поиск работы.	<p>Безработица: понятие, виды, причины возникновения. Инфляция и безработица: кривая Филлипса.</p> <p>Естественный уровень безработицы.</p> <p>Система поддержки безработных и длительность поиска работы.. Модели поиска работы. Условные контракты. Удержание и увольнение работников.</p> <p>Издержки найма и увольнения.</p>	4
	1.6	Гибкость рынка труда. Модели национальных рынков труда.	<p>Гибкость рынков труда и ее виды (гибкость численности, рабочего времени, заработной платы, функциональная гибкость). Основные модели национальных рынков труда.</p> <p>Развитие рынка труда в России и особенности его гибкости.</p>	4
	1.7	Политика фирм в области заработной платы и компенсаций	<p>Ненаблюдаемые усилия и трудовые контракты. Проблема морального вреда. Явные и неявные контракты.</p> <p>Стимулирующие трудовые контракты: проблемы неопределенности и асимметричности информации.</p> <p>Оптимальная сила стимулов.</p> <p>Концепция эффективной заработной платы. Оплата в зависимости от стажа в компании. Пожизненные контракты, контракты по принципу «продвижение или увольнение».</p> <p>Проблемы оплаты труда на основе наблюдаемых показателей: почасовая оплата, оплата за выпуск.</p> <p>Фиксированная и переменная оплата.</p> <p>Оплата за результат: принципы и эффекты. Неденежные формы</p>	8

			компенсации.	
--	--	--	--------------	--

3.2.3. Лабораторные занятия, содержание и объем в часах

Модуль	Номер раздела	Тема	Содержание	Трудоемкость (в часах)

3.3. Содержание материалов, выносимых на самостоятельное изучение

Модуль	Номер раздела	Содержание материалов, выносимого на самостоятельное изучение	Виды самостоятельной деятельности	Трудоемкость (в часах)
1	1.1	Введение. Базовые понятия.	анализ нормативных документов, подготовка докладов и к тестированию	6
	1.2	Предложение труда. Спрос на труд	проработка лекционного материала, изучение дополнительной литературы, подготовка к собеседованию и тестированию	9
	1.3	Человеческий капитал и качество рабочей силы. Инвестиции в человеческий капитал.	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию и тестированию	8
	1.4	Мобильность на рынке труда.	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию и тестированию	8
	1.5	Безработица. Поиск работы.	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию и тестированию	8
	1.6	Гибкость рынка труда. Модели национальных рынков труда.	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию	8
	1.7	Политика фирм в области заработной платы и компенсаций	проработка лекционного материала, подготовка к собеседованию	10

4. Фонд оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине

Фонд оценочных средств текущего контроля и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины представлен в приложении.

[Фонд оценочных средств](#)

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

5.1. Основная литература

5.1.1. Печатные издания

1. 1. Экономика труда: учебник / под ред. А.И. Архипова, Д.Н. Карпухина, Ю.П. Кокина. – Москва: Экономика, 2009. – 559 с. 2. Рофе, А. И. Экономика труда : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности 080104 "Экономика труда" и другим экон. специальностям / А. И. Рофе. – 2-е изд., стер.. – Москва : КноРус, 2011. – 392 с.

5.1.2. Издания из ЭБС

1. 1. Алиев, И. М. Экономика труда в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 203 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03218-5. Ссылка на ресурс: www.biblio-online.ru/book/F20EA8D8-6267-4BEF-BAC0-484768CE4B1E. 2. Алиев, И. М. Экономика труда в 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / И. М. Алиев, Н. А. Горелов, Л. О. Ильина. — 3-е изд., перераб. и доп. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 228 с. — (Серия : Бакалавр и магистр. Академический курс). — ISBN 978-5-534-03216-1. Ссылка на ресурс::www.biblio-online.ru/book/A2117CFA-CA66-49B2-B64C-20F981005441. 3. Одегов, Ю. Г. Экономика труда учебник и практикум для академического бакалавриата / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Издательство Юрайт, 2015. — 386 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-4950-6. Ссылка на ресурс::www.biblio-online.ru/book/52C1BDCF-6C24-49C3-9072-8519F7450633.

5.2. Дополнительная литература

5.2.1. Печатные издания

1. 1. Карпова Н.В. Экономика и социология труда: теория и практика: учеб.пособие /Карпова Н.В., Схиртладзе А.Г., Борискин В.П. – Старый Оскол: ТНТ, 290. – 140 с.

5.2.2. Издания из ЭБС

1. 1. Скляревская, В. А. Экономика труда / В. А. Скляревская. – Москва : Дашков и К°, 2018. – 304 с. – ISBN 9785394023408. – URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&id=496161. 2. Корнейчук, Б. В. Рынок труда [Электронный ресурс] : учебник для

академического бакалавриата / Б. В. Корнейчук. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва : Юрайт, 2018. – 263 с. – Режим доступа: <https://www.biblioonline.ru/bcode/434413> 3. Экономика и социология труда в 2 ч. Часть 1: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. В. Кучмаева [и др.] ; под общ.ред. О. В. Кучмаевой. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 211 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9430-8. Ссылка на ресурс::www.biblio-online.ru/book/467792A8-586F-44BA-9D7C-29CC2F188645. 4. Экономика и социология труда. В 2 ч. Часть 2: учебник и практикум для академического бакалавриата / О. В. Кучмаева [и др.]; под общ.ред. О. В. Кучмаевой. — М.: Издательство Юрайт, 2017. — 261 с. — (Серия : Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-9432-2. Ссылка на ресурс::www.biblio-online.ru/book/ACADB746-AE99-4259-8638-63626026392E.

5.3. Базы данных, информационно-справочные и поисковые системы

Название	Ссылка
официальный сайт фирмы 1С - разработчика средств для автоматизации управления и учета на предприятиях различных отраслей, видов деятельности и типов финансирования	https://1c.ru/
официальный сайт компании «КонсультантПлюс» - общероссийская сеть распространения правовой информации	http://www.consultant.ru/
официальный сайт компании «Гарант» - информационно-правовой портал	https://www.garant.ru/
информационная поддержка российских бухгалтеров, аудиторов, оценщиков, финансистов, общение и коллективная помощь в профессиональных вопросах	http://www.audit-it.ru/

6. Перечень программного обеспечения

Программное обеспечение общего назначения: ОС Microsoft Windows, Microsoft Office, АБВУУ FineReader, ESET NOD32 Smart Security Business Edition, Foxit Reader, АИБС "МегаПро".

Программное обеспечение специального назначения:

7. Материально-техническое обеспечение дисциплины

Наименование помещений для проведения учебных занятий и для самостоятельной работы обучающихся	Оснащенность специальных помещений и помещений для самостоятельной работы
Учебные аудитории для проведения	Состав оборудования и технических средств

занятий лекционного типа	обучения указан в паспорте аудитории, закрепленной расписанием по факультету
Учебные аудитории для проведения практических занятий	
Учебные аудитории для промежуточной аттестации	
Учебные аудитории для проведения групповых и индивидуальных консультаций	Состав оборудования и технических средств обучения указан в паспорте аудитории, закрепленной расписанием по кафедре
Учебные аудитории для текущей аттестации	

8. Методические рекомендации по организации изучения дисциплины

Для организации самостоятельной работы студентов используются Методические рекомендации по разработке методического обеспечения самостоятельной работы студентов МР 7.3.03-01-2014.

Разработчик/группа разработчиков:
Ольга Александровна Баранова

Типовая программа утверждена

Согласована с выпускающей кафедрой
Заведующий кафедрой

_____ «___» _____ 20__ г.